

Innovation sociale majeure dans la filière aéronautique et spatiale : IPECA et la MSAé dévoilent les résultats du premier Observatoire Santé, Qualité de Vie et Conditions de travail

Il y a 18 mois, IPECA et la MSAé lançaient les travaux du premier Observatoire SQVCT de la filière aéronautique et spatiale. Le 17 octobre 2023, directeurs des ressources humaines et partenaires sociaux sont venus en nombre découvrir à l'Aéro-club de France les résultats de l'Observatoire et la création d'IPECA Solutions.

« C'est la concrétisation de l'alliance avec IPECA et le fruit de longs mois de travail au service de la filière Aéronautique, Espace et Défense, sur des sujets extrêmement importants pour les salariés et les partenaires sociaux que nous sommes » rappelle Philippe Fraysse, Président de la MSAé.

Pour Ludovic Andrevon, Président du Syndicat CFE-CGC Aéronautique, Espace et Défense et Président d'IPECA PRÉVOYANCE *« la filière a toujours été innovante sur le plan social. Et IPECA, depuis ses origines, a accompagné la filière en assurant la protection sociale de ses salariés. Aujourd'hui, les attentes des salariés vis-à-vis de l'entreprise évoluent : prévention, accès aux soins, qualité de vie sur le lieu de travail, prise en compte des risques psychosociaux... tous ces sujets deviennent prégnants. Et la crise du Covid n'a fait qu'accentuer le phénomène. IPECA se devait d'accompagner ces besoins nouveaux. C'est tout l'enjeu de la mise à disposition de l'Observatoire, qui a vocation à poser un diagnostic sur des sujets de SQVCT au sein de la filière et de la création concomitante d'IPECA Solutions, une structure dédiée pour apporter des solutions aux entreprises, piloter les dispositifs mis en place et mesurer leur impact réel sur la durée »*.

« Il y a un enjeu fort sur la mesure d'impact de ce que nous proposerons aux entreprises de la filière » pour Mikaël Butterbach, Directeur des ressources humaines d'Airbus France et Vice-président d'IPECA PRÉVOYANCE *« l'effet COVID a été très fort sur notre secteur. Celui-ci est aujourd'hui en fort développement mais nous devons accompagner sa transformation et répondre à des problématiques très concrètes d'absentéisme, d'explosion des frais de santé..., qui sont des sujets délicats à appréhender, pour lesquels le diagnostic doit être le plus complet et le plus précis possible, les solutions mises en place extrêmement professionnelles et la mesure d'impact très rigoureuse. C'est le cahier des charges fixé par le Conseil d'administration paritaire d'IPECA pour lancer l'Observatoire et créer IPECA Solutions »*.

« Il s'agissait de coller le plus possible au terrain, » précise Philippe Ricard, Directeur général d'IPECA *« les questionnaires de l'Observatoire ont été conçus à partir de données recueillies en entreprises, plus de 100 personnes ont été interviewées à tous niveaux de compétence et de hiérarchie et au final les 3 questionnaires (Santé, Qualité de vie, Conditions de travail) ont été adressées à 364 établissements de la filière AED. Nous voulions une base la plus large possible, qui nous permet à la fois aujourd'hui de bénéficier d'un volume de « datas filière » très significatif et très riche et d'offrir à chaque entreprise ou établissement ayant participé à l'enquête sa propre analyse S-QVCT, qui lui permettra de se challenger en interne ou vis-à-vis de la filière »*.

LA SANTÉ, UN AXE PRIORITAIRE

Le score moyen de l'Observatoire, tous axes confondus (Santé/Qualité de vie/Conditions de travail), est de 7,9 sur 10, ce qui est un bon résultat. *« Ce n'est pas une surprise »* analyse Philippe Fraysse, Président de la MSAé, *« car la filière a investi depuis longtemps le champ de la prévention, c'est dans la culture du dialogue social des entreprises industrielles. Pour autant, il faut regarder ces résultats dans le détail. Si la Qualité de vie au travail et les Conditions de travail récoltent respectivement une note de 8,2 et 8,0 sur 10, les axes d'amélioration sont réels,*

par exemple pour ce qui concerne les risques émergents. Et l'axe Santé est quant à lui le domaine le moins investi par l'entreprise, c'est donc celui qui doit être notre priorité. »

Les témoignages de tous les intervenants de la matinée le confirment (voir vidéos), la Santé des salariés est l'axe prioritaire de progrès : santé physique (risques professionnels, accidents du travail, pénibilité), santé mentale (RPS, repérage des signaux faibles de souffrance), hygiène de vie (sommeil, alimentation, stress, sédentarité) et équilibre de vie (vie pro/sociale/ familiale/perso).

« Les notes globales permettent d'identifier les domaines qu'il faut investiguer, et naturellement la Santé apparaît comme prioritaire. Nous allons maintenant affiner ces résultats et travailler avec toutes les entreprises et les partenaires sociaux qui nous solliciteront pour poser avec eux un diagnostic précis de leurs besoins, mettre en place des solutions sur mesure, leur fournir des outils de pilotage et de mesure d'impact. C'est l'objet d'IPECA Solutions, structure dédiée à la prévention nouvellement créée, filiale à 100 % d'IPECA » précise Gaële Régnauld, Directrice Marketing et Services.

Pour Vincent Mackie, Directeur des affaires sociales de Safran, *« c'est le bon chemin. Ces sujets de santé, qualité de vie et conditions de travail sont non seulement une priorité pour améliorer la Santé au sens large des salariés mais ils élargissent le rôle de l'entreprise et nourrissent le dialogue social »*.

LES LIENS :

- [Aéro-Club de France 17 octobre en images](#)
- [Les résultats de l'Observatoire en synthèse](#)
- [Témoignages de Jean-Dominique Sénard, Président de Renault Group et Sophie Thiéry, Présidente de la Commission travail Emploi du CESE](#)
- [Témoignage de Thierry Baril, Directeur des ressources humaines du Groupe AIRBUS](#)

Depuis 2021, IPECA & MSAé ont scellé une Alliance autour de la prévention et de la solidarité pour la filière aéro !

À propos de MSAé

La Mutuelle Solidarité Aéronautique (MSAé) est un acteur mutualiste Santé, interlocuteur privilégié de la filière de l'aéronautique. Notre dimension humaine et notre proximité nous permettent de concentrer nos actions exclusivement dans le champ de la prévention pour mettre en œuvre une politique volontariste adaptée aux défis de la filière. Nous œuvrons au quotidien dans un seul objectif : être le partenaire affinitaire, utile et durable de la santé et du bien-être. Indépendance et autonomie, solidarité, prudence et transparence sont nos valeurs fondatrices et guident notre action.

À propos d'IPECA PRÉVOYANCE

Depuis 75 ans, IPECA œuvre pour le bien-être de la communauté de l'aéronautique, de l'espace et de la défense. Elle protège les femmes et les hommes de ce secteur dans tous les domaines de la protection sociale complémentaire, collective ou individuelle, en santé comme en prévoyance. Nous menons aussi une action forte en matière de prévention soucieux de préserver la santé de nos assurés au-delà des garanties assurantielles. Notre taille, notre solide expérience et notre proximité nous confèrent capacité d'adaptation et réactivité. Attaché aux valeurs humaines et solidaires, IPECA est un groupe de protection sociale qui conjugue qualité de service et politique tarifaire raisonnée, sécurité et performance.

Contact presse MSAé

Philippe Fraysse
Président de la MSAé
06 09 40 96 45

Contact presse IPECA

Valérie Huckendubler-Petit
Responsable communication
06 31 34 53 83